

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**



УТВЕРЖДАЮ
Ректор МГЭУ, профессор
Л.А. Демидова
2018 г.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

На учебный 2018/2019 год

Москва 2018

Цель дисциплины «Психология управления персоналом» – сформировать у слушателей всестороннее понимание механизмов использования психологических и социальных технологий в практической деятельности при решении задач, связанных с подготовкой и принятием управленческих решений, коммуникацией, повышении эффективности труда руководителя в сфере управления персоналом

В результате освоения дисциплины слушатель должен:

знать:

- теоретические основы психологии;
- основные психические явления и процессы, используемые во время управленческой деятельности.

- основные теории психологического взаимодействия людей в организации, включая вопросы подбора персонала, мотивации, коммуникаций и управления конфликтами;

- основы делового общения и педагогического воздействия, включая обучение и воспитание.

уметь:

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;

- применять методы реализации основных функций по подбору, обучению и мотивации персонала;

- использовать психологические технологии при решении практических задач управления персоналом и собственными функциональными возможностями.

демонстрировать способность и готовность:

- оценивать личностные качества сотрудников при управлении персоналом;
- владеть базовыми методами саморегуляции в сложных производственных ситуациях в целях профилактики профессиональных стрессов.

- самостоятельно ставить цели и планировать работу организации (подразделения);

- разрабатывать и принимать обоснованные управленческие решения в рамках управления персоналом;

- мотивировать участников процесса к повышению эффективности труда;

- инициировать и организовывать совместную работу группы (коллектива);

- совершенствовать индивидуальные навыки организационно-управленческой работы.

Результатом изучения дисциплины «Психология управления персоналом» должно стать развитие у слушателей следующих профессиональных компетенций:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры ;

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде ;