

РЕЦЕНЗИЯ

на основную профессиональную образовательную программу высшего образования квалификации выпускника «Бакалавр» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, квалификация (степень): «бакалавр», направленность (профиль) программы «Управление человеческими ресурсами», вид профессиональной деятельности: организационно-управленческая, разработанную Нижегородским институтом (филиалом) АНО ВО «Московский гуманитарно-экономический университет» на 2019-2020 учебный год

Рецензируемая основная профессиональная образовательная программа, (ОПОП) по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12 января 2016 г. № 7 "06 утверждения Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата).

Программа отвечает основным требованиям стандарта.

Обучение по образовательной программе бакалавриата осуществляется кафедрой менеджмента в очной и заочной формах.

Объем программы бакалавриата составляет 240 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению.

Содержание ОПОП не противоречит ФГОС. График учебного процесса составлен в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Дисциплины учебного плана по рецензируемой ОПОП формируют весь необходимый перечень общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, предусмотренных ФГОС данного направления. Все компетенции (общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные) реализуются базовыми дисциплинами циклов, о чем свидетельствует карта компетенций (КК), являющаяся неотъемлемой частью учебного плана. Карта компетенций показывает какие конкретно дисциплины формируют компетентность выпускника по определенной компетенции, а фонды оценочных средств по дисциплинам показывают этапы формирования компетенций.

Общая характеристика образовательной программы представлена на официальном сайте вуза, и содержит следующую информацию: квалификация выпускника, форма и срок обучения, вступительные экзамены, выпускающая кафедра; дана краткая характеристика направления и характеристика деятельности выпускников; приведен полный перечень общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, которыми должен обладать выпускник в результате освоения основной образовательной программы.

Качество содержательной составляющей учебного плана не вызывает сомнений. Включенные в план дисциплины раскрывают сущность актуальных на сегодняшний день проблем в области управления персоналом.

Структура плана в целом логична и последовательна. Оценка аннотированных рабочих программ учебных дисциплин, представленных на сайте вуза, позволяет сделать вывод, что содержание дисциплин соответствует компетентностной модели выпускника.

Рабочие программы рецензируемой образовательной программы наглядно демонстрируют использование активных и интерактивных форм проведения занятий, включая дискуссии, деловые игры, разбор конкретных ситуаций и др.

При разработке оценочных средств для контроля качества изучения модулей, дисциплин, практик учитываются все виды связей между включенными в них знаниями, умениями и навыками, позволяющие установить качество сформированных у обучающихся компетенций по видам деятельности и степень общей готовности выпускников к профессиональной деятельности.

Рецензируемая основная образовательная программа имеет высокий уровень обеспеченности учебно-методической документацией и материалами.

Выборочный анализ каталога электронной библиотеки вуза показал, что в нем представлены программы всех заявленных дисциплин, практик и государственной итоговой аттестации.

В качестве сильных сторон основной образовательной программы следует отметить то, что результаты освоения ОПОП определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, то есть его способностью применять в соответствии с задачами профессиональной деятельности знания, умения и личностные качества.

В современных условиях особое значение для руководителя имеет приобретение таких компетенций, как:

- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4);

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1).

Современные тенденции развития экономики, острая конкурентная борьба на рынках труда обязывают производить подготовку менеджеров, обладающих всем спектром личностных качеств, сформулированных в общекультурных компетенциях, и умеющих использовать их в соответствии с задачами профессиональной деятельности, что очень важно в их будущей трудовой деятельности.

С точки зрения работодателя, данная программа направлена на формирование таких важных в деятельности менеджера профессиональных компетенций как ПК-1, ПК – 2, ПК – 3, ПК – 6, ПК - 8:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);

- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК3);

- способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);

- владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8).

Однако следует учитывать, что направление 38.03.02 Менеджмент предполагает подготовку высококвалифицированных работников, способных реализовать полученные знания в различных отраслях экономики, для которых могут иметь значение и другие профессиональные компетенции.

В целом рецензируемая основная профессиональная образовательная программа отвечает требованиям Федерального государственного образовательного стандарта и способствует формированию общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы прикладного бакалавриата: «Управление человеческими ресурсами».

Рецензент:

Начальник управления делами ПАО «ГАЗ»



Морозова О.К.

29 апреля 2019 г.