

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
(АНО ВО МГЭУ)  
НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор НИ (Ф) АНО ВО МГЭУ  
 Е.Б. Жбаков  
«29» апреля 2019г



АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
Б1.В.01 «АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ  
РЕСУРСАМИ»

Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной  
программы прикладного бакалавриата  
«Управление человеческими ресурсами»

Формы обучения:	очная, заочная
Виды профессиональной деятельности:	организационно-управленческая
Учебный год:	2019-2020

Нижний Новгород 2019

**1. Цели и задачи обучения по дисциплине**

**Цель** обучения по дисциплине «Антикризисное управление человеческими ресурсами» является:

изучить организационно-экономические отношения в сфере управления человеческими ресурсами в условиях кризиса организации;

ознакомить обучающихся с теорией и методами работы по антикризисному управлению человеческими ресурсами, планированию кадровой работы, технологии управления персоналом, его развитием, оценке труда и результатов деятельности персонала организации, по теории конфликтов, причинам возникновения и управлению конфликтом.

**Задачи** изучения по дисциплине «Антикризисное управление человеческими ресурсами»:

- изучение основ организации управления кризисными ситуациями и принятия антикризисных управленческих решений на производственных предприятиях и в организациях;

- овладение методологией антикризисного управления, что включает в себя уяснение методик предвидения, диагностики, распознавания кризисных ситуаций, оценки кризисного состояния, степени рискованности проблем, выбора приоритетных направлений;

- ознакомление с вопросами арбитражного управления и делопроизводства;

- формирование практических навыков управления персоналом, конфликтными ситуациями, организацией в области оценки.

## 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «Антикризисное управление человеческими ресурсами»: направлен на формирование у обучающихся, обучающихся по программе высшего образования – программе бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами» общекультурной компетенции ОПК-2 и профессиональных компетенций ПК-5, ПК-7.

<b>Код и описание компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения по дисциплине «Антикризисное управление человеческими ресурсами»</b>
<p><b>ОПК-2</b> (способность находить организационно-управленческие решения и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений)</p>	<p><b>Знать</b> основные положения законодательных актов РФ в области оценки финансового состояния, выявления наличия признаков фиктивного и преднамеренного банкротства</p> <p><b>Уметь</b> анализировать финансовую отчетность и составлять финансовый прогноз развития организации;</p> <p><b>Владеть</b> базовыми навыками финансового анализа экономической информации, подготовки и принятия финансовых решений.</p>
<p><b>ПК-5</b> (способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений)</p>	<p><b>Знать</b> основные положения законодательных актов РФ в области оценки финансового состояния, выявления наличия признаков фиктивного и преднамеренного банкротства</p> <p><b>Уметь</b> анализировать финансовую отчетность и составлять финансовый прогноз развития организации</p> <p><b>Владеть</b> базовыми навыками финансового анализа экономической информации, подготовки и принятия</p>

	финансовых решений.
<b>ПК-7</b> (владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ)	<b>Знать</b> категориальный аппарат антикризисного управления, закономерности экономических отношений между хозяйствующими субъектами; принципы, приемы, правила, содержание процессов разработки и обоснования способов предвидения, прогнозирования, мониторинга и выхода из кризисной ситуации
	<b>Уметь</b> оценивать условия и последствия принимаемых антикризисных решений; использовать системный подход к антикризисному управлению человеческими ресурсами в организации; анализировать кадровую ситуацию в условиях кризиса организации, эффективность реализуемых антикризисных кадровых процессов; внедрять современные технологии антикризисного управления человеческими ресурсами в практику организации; разрабатывать экономически обоснованные решения по вопросам антикризисного управления человеческими ресурсами
	<b>Владеть</b> навыками планирования и организации антикризисных мероприятий в сфере управления человеческими ресурсами, обучения персонала организации новым моделям поведения; активно внедрять процедуры и методы управления человеческими ресурсами в кризисе, проводить расчёта бюджета на персонал в условиях кризиса

### 3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.01 «Антикризисное управление человеческими ресурсами» относится к вариативной части Блока 1. Дисциплины учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) программы: Управление человеческими ресурсами, и преподается обучающимся в очной форме обучения - в 6-м семестре, в заочной форме обучения – на 3-м курсе.

Освоение дисциплины основывается на знаниях, умениях и навыках, приобретенных при изучении дисциплин: «Правоведение», «Маркетинг», «Теория принятия решений», «Эффективный менеджмент», «Кадровая политика и кадровое планирование»

Дисциплина «Антикризисное управление человеческими ресурсами» является предшествующей для изучения таких дисциплин как «Корпоративная социальная ответственность», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», «Управление рисками», «Управление качеством», «Социальная ответственность в деятельности менеджера», «Производственная практика», «Преддипломная практика».

Формой промежуточной аттестации знаний обучающихся в очной форме обучения является зачет в 6-м семестре, для обучающихся в заочной форме обучения – зачет на третьем курсе в 5-м семестре.

Итоговая оценка уровня сформированности компетенций ОПК-2, ПК-5, ПК-7 определяется в период государственной итоговой аттестации.

### 4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебной работы) и на самостоятельную работу обучающихся

Согласно учебным планам общая трудоемкость дисциплины «Антикризисное

управление человеческими ресурсами» составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

#### Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		6
<b>Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
лекции	12	12
практические занятия	18	18
<b>Самостоятельная работа*</b>	<b>78</b>	<b>78</b>
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
<b>Промежуточная аттестация - зачет</b>	<b>зачет</b>	<b>зачет</b>

#### Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		5
<b>Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
лекции	10	10
практические занятия	6	6
<b>Самостоятельная работа*</b>	<b>88</b>	<b>88</b>
<b>Промежуточная аттестация - зачет</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>

\* для обучающихся по индивидуальному учебному плану количество часов контактной и самостоятельной работы устанавливается индивидуальным учебным планом<sup>1</sup>.

#### 5. Краткое содержание дисциплины

- Тема 1. Общие положения о возникновении кризиса в экономике;
- Тема 2. Основы законодательства о банкротстве;
- Тема 3. Диагностика кризиса и финансового состояния организации;
- Тема 4. Реструктуризация предприятия (организации);
- Тема 5. Инвестиционная политика организации в условиях кризиса;
- Тема 6. Интеграционные процессы в период кризиса;
- Тема 7. Методы противодействия корпоративным захватам;
- Тема 8. Основы оценочной деятельности;
- Тема 9. Выбор стратегии управления в условиях кризиса.

<sup>1</sup>Примечание:

для обучающихся по индивидуальному учебному плану - учебному плану, обеспечивающему освоение соответствующей образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося (в том числе при ускоренном обучении, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, для лиц, зачисленных для продолжения обучения в соответствии с частью 5 статьи 5 Федерального закона от 05.05.2014 №84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»).