

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
(АНО ВО МГЭУ)
НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

УТВЕРЖДАЮ
Директор НИ (Ф) АНО ВО МГЭУ
 Е.Б. Жбаков
«29» апреля 2019г



АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.Б.25 «ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной
программы прикладного бакалавриата
«Управление человеческими ресурсами»

Формы обучения:	очная, заочная
Виды профессиональной деятельности:	организационно-управленческая
Учебный год:	2019-2020

Нижний Новгород 2019

1. Цели и задачи обучения по дисциплине

Цель обучения по дисциплине «Эффективный менеджмент» – ознакомление обучающихся с основами эффективного менеджмента, овладение теорией и практикой эффективного менеджмента на современных предприятиях.

Задачи изучения дисциплины «Эффективный менеджмент»:

усвоение обучающимися всего набора базовых определений, понятий, категорий и показателей в сфере эффективного менеджмента;

подготовка обучающихся к самостоятельному принятию решений, касающихся вопросов эффективного управления персоналом современных предприятий.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «Эффективный менеджмент» направлен на формирование у обучающихся, обучающихся по программе высшего образования – программе бакалавриата – по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами» общепрофессиональных компетенций ОПК-2, ОПК-3.

Код и описание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине «Эффективный менеджмент»
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знает: процесс принятия и реализации управленческих решений; основные показатели и критерии эффективности управленческой деятельности.
	Умеет: принимать эффективные управленческие решения и совершенствовать функции управления.
	Владеет: технологиями эффективного управления.
ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знает: виды организационных структур и принципы их построения.
	Умеет: осуществлять проектирование наиболее оптимальных организационных структур для эффективного управления персоналом на предприятии.
	Владеет: навыками проектирования наиболее оптимальных организационных структур для эффективного управления персоналом на предприятии.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.Б.25 «Эффективный менеджмент» относится к дисциплинам базовой части блока Б1 «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата и преподается обучающегося в очной форме обучения – в 5 семестре, в заочной форме обучения – на 3 курсе.

Дисциплина базируется на знаниях, умениях и навыках, приобретенных при изучении таких дисциплин как «Правоведение», «Теория менеджмента», «Теория принятия решений», «Управление персоналом».

Дисциплина «Эффективный менеджмент» является предшествующей для изучения таких дисциплин как: «Антикризисное управление человеческими ресурсами», «Формирование эффективных рабочих команд», «Управление командой проекта», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», «Корпоративная социальная ответственность», «Социальная ответственность в деятельности менеджера», а также для прохождения «Производственной (Практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)» и «Производственной (Преддипломной) (практики для выполнения выпускной квалификационной работы)». В качестве промежуточной аттестации по дисциплине предусмотрен **зачёт**, который входит в общую трудоемкость дисциплины.

Итоговая оценка уровня сформированности компетенций ОПК-2, ОПК-3 определяется в период государственной итоговой аттестации.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебной работы) и на самостоятельную работу обучающихся

Согласно учебным планам общая трудоемкость дисциплины «Эффективный менеджмент» составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		5
Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:	54	54
Лекции	36	36
Практические занятия (ПЗ)	18	18
Самостоятельная работа*	54	54
Форма промежуточной аттестации –зачёт		
Общая трудоемкость	108	108

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курс
		3
Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:	12	12
Лекции	8	8
Практические занятия (ПЗ)	4	4
Самостоятельная работа*	92	92
Форма промежуточной аттестации – зачёт	4	4
Общая трудоемкость	108	108

* для обучающихся по индивидуальному учебному плану количество часов контактной и самостоятельной работы устанавливается индивидуальным учебным планом¹.

5. Краткое содержание дисциплины

- Тема 1. Базовые понятия менеджмента;
- Тема 2. Базовые элементы эффективного менеджмента⁴
- Тема 3. Цели и политика эффективного менеджмента;
- Тема 4. Эффективные методы и технологии менеджмента;
- Тема 5. Структуры и процессы эффективного менеджмента;
- Тема 6. Эффективность менеджмента организации;
- Тема 7. Стратегический эффективный менеджмент;
- Тема 8. Кадровый менеджмент: от управления персоналом к управлению человеческими ресурсами.

¹Примечание:

для обучающихся по индивидуальному учебному плану - учебному плану, обеспечивающему освоение соответствующей образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося (в том числе при ускоренном обучении, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, для лиц, зачисленных для продолжения обучения в соответствии с частью 5 статьи 5 Федерального закона от 05.05.2014 №84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»).