

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
(АНО ВО МГЭУ)
НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

УТВЕРЖДАЮ
Директор НИ (Ф) АНО ВО МГЭУ
 Е.Б. Жбаков
«29» апреля 2019г



АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.Б.14 «ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной
программы прикладного бакалавриата
«Управление человеческими ресурсами»

Формы обучения:	очная, заочная
Виды профессиональной деятельности:	организационно-управленческая
Учебный год:	2019-2020

Нижний Новгород 2019

1. Цель и задачи обучения по дисциплине

Цель обучения по дисциплине «Теория менеджмента» – формирование у обучающихся знаний теоретических основ менеджмента, изучение технологий осуществления управленческой деятельности в организации.

Задачи изучения дисциплины «Теория менеджмента»:

дать обучающимся глубокие фундаментальные теоретические и практические знания, умения и навыки в области теории менеджмента;

сформировать у обучающихся чувство ответственности за обоснованность принимаемых управленческих решений.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «Теория менеджмента» направлен на формирование у обучающихся по программе высшего образования – программе бакалавриата – по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами» общепрофессиональных компетенций ОПК-3, ОПК-6 и профессиональной компетенции ПК-1.

Код и описание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине «Теория менеджмента»
<p>ОПК-3 способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>Знает: - типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; - основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля.</p> <p>Умеет: анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию.</p> <p>Владеет: инструкциями и положениями, регламентирующими создание и функционирование организационных систем.</p>
<p>ОПК-6 владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>	<p>Знает: - принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации; - принципы планирования операционной (производственной) деятельности организаций; - основные методы и инструменты управления операционной деятельности.</p> <p>Умеет: - оптимизировать операционную деятельность организации; - использовать современные методы организации планирования операционной (производственной) деятельности.</p> <p>Владеет: методами принятия рациональных управленческих решений в операционной (производственной) деятельности организаций.</p>
<p>ПК-1 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также</p>	<p>Знает: - роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - основные управленческие теории, подходы к мотивации и стимулированию; - типы организационной культуры и методы её диагностики.</p> <p>Умеет:</p>

для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	- аргументировано отстаивать управленческие решения, заинтересовывать и мотивировать персонал; - диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию.
	Владеет: - методами стимулирования и мотивация; - методами проведения аудита человеческих ресурсов и оценки организационной культуры.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.Б.14 «Теория менеджмента» относится к базовой части Блока 1. Дисциплины учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) программы: Управление человеческими ресурсами, и преподается обучающимся по очной форме обучения - в 1-м, 2-м и 3-м семестрах, по заочной форме обучения – на 2-м и 3-м курсе.

Освоение дисциплины Б1.Б.14 «Теория менеджмента» основывается на знаниях, умениях и навыках, приобретенных при изучении таких дисциплин как «История», «Психология и педагогика». Дисциплина «Теория менеджмента» является предшествующей для изучения таких дисциплин как «Управление персоналом», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», «Управление организационными изменениями» и др.

Формой промежуточной аттестации знаний обучающихся по **очной форме обучения** является зачет в первом и втором семестрах, а в третьем семестре – экзамен, для обучающихся **заочной формы обучения** – два зачета на втором и экзамен на третьем курсах.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебной работы) и на самостоятельную работу обучающихся

Согласно учебным планам общая трудоемкость дисциплины «Теория менеджмента» составляет 10 зачетных единиц (360 часов).

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры		
		1	2	3
Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:	162	36	54	72
Лекции	90	18	36	36
Практические занятия	72	18	18	36
Самостоятельная работа:*	162	72	54	36
Промежуточная аттестация		Зачет	Зачет	Экз. 36
Общая трудоемкость	360	108	108	144

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курс	
		2	3

Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:	48	32	16
Лекции	24	16	8
Практические (семинарские) занятия	24	16	8
Самостоятельная работа:*	295	176	119
Промежуточная аттестация	17	8	9
Общая трудоемкость	360	216	144

* для обучающихся по индивидуальному учебному плану количество часов контактной и самостоятельной работы устанавливается индивидуальным учебным планом¹

5. Краткое содержание дисциплины

- История управленческой мысли;
- Теория организации;
- Организационное поведение.

¹Примечание:

для обучающихся по индивидуальному учебному плану - учебному плану, обеспечивающему освоение соответствующей образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося (в том числе при ускоренном обучении, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, для лиц, зачисленных для продолжения обучения в соответствии с частью 5 статьи 5 Федерального закона от 05.05.2014 №84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»).