

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
(АНО ВО МГЭУ)
НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)



УТВЕРЖДАЮ
Директор НИ (ф) АНО ВО МГЭУ
Е.Б. Жбаков
«06» июля 2018г

АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
ФТД.В.02 «ТРЕНИНГИ В ОРГАНИЗАЦИИ»

Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной
программы прикладного бакалавриата
«Управление человеческими ресурсами»

Формы обучения:	очная, заочная
Виды профессиональной деятельности:	организационно-управленческая
Учебный год:	2018-2019

Нижний Новгород 2018

1. Цели и задачи обучения по дисциплине

Цель обучения по дисциплине «Тренинги в организации» – способствовать формированию готовности комплексно использовать знания, умения и навыки в разработке и проведении социально-психологического тренинга; способствовать овладению методами и приемами проведения различных видов социально-психологического тренинга.

Задачи:

- изучить теоретические и методологические основания тренинговых практик; виды психологического тренинга; характеристику классических видов группового движения; принципы организации и работы тренинговой группы; логику построения тренинговой программы;
- освоить основные роли ведущего социально-психологического тренинга; методы, используемые в социально-психологическом тренинге; ролевые методы социально-психологического тренинга; приемы проведения групповой дискуссии;
- научиться использовать методы, используемые в социально-психологическом тренинге; ролевые методы социально-психологического тренинга.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «Тренинги в организации» направлен на формирование у студентов, обучающихся по программе высшего образования – программе специалитета – по направлению 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) программы бакалавриата: «Управление человеческими ресурсами» общекультурных компетенций ОК-5; ОК-6.

Код и описание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине «Тренинги в организации»
ОК-5 (способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия)	Знает: особенность психологических тренингов, используемых для работы в коллективе, с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий;
	Умеет: применять психологические тренинги для работы в коллективе, с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий;
	Владеет: способностью применять психологические тренинги для работы в коллективе, с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий;
ОК-6 (способностью к самоорганизации и самообразованию)	Знает: особенности самоорганизации и самообразования при проведении тренингов в организации;
	Умеет: применять особенности самоорганизации и самообразования при проведении тренингов в организации;
	Владеет: навыками самоорганизации и самообразования при проведении тренингов в организации.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина ФТД.В.02 «Тренинги в организации» реализуется в рамках вариативной части Блока ФТД. Факультативы программы бакалавриата.

Дисциплина «Тренинги в организации» реализуется в 5-м семестре для обучающихся в очной форме обучения и в 7-м семестре для обучающихся в заочной форме обучения.

В качестве промежуточной аттестации по дисциплине предусмотрен **зачет в 5-м семестре у обучающихся в очной форме обучения, зачет в 7-м семестре у обучающихся в заочной форме обучения**, который входит в общую трудоемкость дисциплины.

Итоговая оценка уровня сформированности компетенций ОК-5; ОК-6 определяется в период государственной итоговой аттестации.

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часа). Одна зачетная единица равна 36 часам.

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 5
Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:	36	36
лекции		
практические	36	36
Самостоятельная работа*	36	36
Промежуточная аттестация - зачет		
Общая трудоемкость	72	72

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры 7
Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:	20	20
лекции	10	10
практические	10	10
Самостоятельная работа*	58	58
Промежуточная аттестация - экзамен	4	4
Общая трудоемкость	72	72

* для обучающихся по индивидуальному учебному плану количество часов контактной и самостоятельной работы устанавливается индивидуальным учебным планом.

5. Краткое содержание дисциплины

- Понятие организации. Обучение персонала;
- Классификация видов психологического тренинга;
- Понятие о групповой динамике. Управление группой в тренинге;
- Планирование и разработка социально – психологического тренинга;

- Формирование групп социально-психологического тренинга. Принципы организации и работы тренинговой группы;
- Основные роли ведущего. Проблема сочетания роли ведущего и участников;
- Разогревающие и основные упражнения. Логика построения тренинговой программы;
- Обратная связь как феномен межличностного общения и важнейшая составляющая тренинга;
- Эффективность социально-психологического тренинга.