

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
(АНО ВО МГЭУ)
НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)



Г У Т В Е Р Ж Д А Ю
Директор НИ (ф) АНО ВО МГЭУ
Е.Б. Жбаков
«06» июля 2018г

АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.20 «ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ В РЕГИОНЕ»

Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной
программы прикладного бакалавриата
«Управление человеческими ресурсами»

Формы обучения:	очная, заочная
Виды профессиональной деятельности:	организационно-управленческая
Учебный год:	2018-2019

Нижний Новгород 2018

1. Цели и задачи обучения по дисциплине

Цель обучения по дисциплине «Экономика труда и занятость в регионе» – формирование у студентов знаний в области стратегии управления человеческими ресурсами, комплексного анализа экономических аспектов труда, эффективного использования трудового потенциала сотрудников. необходимых бакалавру по профилю «Управление человеческими ресурсами».

Задачи изучения дисциплины «Экономика труда и занятость в регионе»:

- обеспечения знаниями студентов в сфере общих теоретических положений экономики и организации труда;
- методики и техники проведения нормирования различных трудовых процессов;
- теоретических основ и практических методов организации заработной платы на современных предприятиях; согласования интересов работодателей и работников в сфере трудовых соглашений.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «Экономика труда и занятость в регионе» направлен на формирование у студентов, обучающихся по программе высшего образования – программе бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами» общекультурной компетенции ОК-3, общепрофессиональной компетенции ОПК-1.

Код и описание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине «Экономика труда и занятость в регионе»
ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	Знает: <ul style="list-style-type: none">- содержание социально-трудовых отношений, экономические основы управления ими;- основные категории и законы экономики труда;- теории и практики макроэкономического регулирования социально-трудовых отношений, прежде всего – основные теории занятости и мотивации трудовой деятельности, положения концепции человеческого капитала, содержание процесса формирования и использования трудовых ресурсов; воспроизводства рабочей силы, формирования качества трудовой жизни и доходов населения, социальной защиты населения и социального партнерства
	Умеет: <ul style="list-style-type: none">- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий;- использовать источники экономической, социальной, управленческой информации;- анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях;- осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач;- представлять результаты аналитической и исследовательской работы в виде выступления, доклада, информационного обзора, аналитического отчета, статьи
	Владеет: <ul style="list-style-type: none">- навыками анализа равновесия в потреблении и производстве;

	- методами исследования динамики производственных процессов в рамках первичного хозяйственного звена
ОПК-1 Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Знает: - основную законодательную и нормативно-правовую базу РФ, а также наиболее важные общепринятые в мире социально-экономические права и обязанности человека и организации; - основы юридической терминологии, применяемой в экономике.
	Умеет: - ориентироваться в системе законодательных и нормативно-правовых актов РФ, регламентирующих сферу социально-экономической, профессиональной и предпринимательской деятельности бизнес-субъектов различного уровня национального хозяйства.
	Владеет: - навыками работы с законодательными и нормативно-правовыми актами при подготовке основных корпоративных документов и формирований отношений между институциональными и бизнес-субъектами разного уровня

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.Б.20 «Экономика труда и занятость в регионе» реализуется в рамках базовой части Блока I «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата, и преподается обучающимся очной и заочной формы обучения – в 4-м семестре.

Дисциплина Б1.Б.20 «Экономика труда и занятость в регионе» является промежуточным этапом формирования компетенций ОК-3, ОПК-1, базируется на знаниях, умения и навыках при изучении дисциплин «Правоведение», «Экономическая теория», «Экономика организаций (предприятий)».

Дисциплина «Экономика труда и занятость в регионе» предшествует изучению дисциплин «Страхование», «Документационное обеспечение управления человеческими ресурсами», «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами», а также прохождению учебной, производственной и преддипломной практик, которые так же формируют данные компетенции.

В качестве промежуточной аттестации по дисциплине предусмотрен зачет, который входит в общую трудоемкость дисциплины.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебной работы) и на самостоятельную работу обучающихся

Согласно учебным планам общая трудоемкость дисциплины «Экономика труда и занятость в регионе» составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		4
Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:	54	54
лекции	36	36
практические занятия	18	18
Самостоятельная работа	54	54

Промежуточная аттестация - зачет	зачет	зачет
Общая трудоемкость	108	108

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		4
Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:	12	12
лекции	6	6
практические занятия	6	6
Самостоятельная работа	92	92
Промежуточная аттестация - зачет	4	4
Общая трудоемкость	108	108

* для обучающихся по индивидуальному учебному плану количество часов контактной и самостоятельной работы устанавливается индивидуальным учебным планом.¹

5. Краткое содержание дисциплины

- Предмет и метод экономики труда;
- Теории занятости;
- Мотивация труда;
- Качество рабочей силы и человеческого капитала;
- Формирование трудового потенциала;
- Общегосударственное управление трудом;
- Организация труда;
- Эффективность и производительность труда;
- Методы измерения и планирования производительности труда;
- Интенсивность и напряженность труда;
- Нормирование труда;
- Организация заработной платы в современных условиях;
- Уровень жизни и доходы населения;
- Бедность населения;
- Социально-трудовые отношения;
- Социальное партнерство.

1

Примечание:

для обучающихся по индивидуальному учебному плану - учебному плану, обеспечивающему освоение соответствующей образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося (в том числе при ускоренном обучении, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, для лиц, зачисленных для продолжения обучения в соответствии с частью 5 статьи 5 Федерального закона от 05.05.2014 №84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»).