

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
(АНО ВО МГЭУ)  
НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор НИ (Ф) АНО ВО МГЭУ  
 Е.Б. Жбаков  
«29» апреля 2019г



АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
Б1.В.ДВ.02.02 «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕНЕДЖЕРА»

Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной  
программы прикладного бакалавриата  
«Управление человеческими ресурсами»

Формы обучения:	очная, заочная
Виды профессиональной деятельности:	организационно-управленческая
Учебный год:	2019-2020

Нижний Новгород 2019

## 1. Цели и задачи обучения по дисциплине

**Цель** обучения по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» – формирование у обучаемых современных знаний о принципах, методах и подходах к определению сущности и содержания социальной ответственности в деятельности современной организации, сформировать практические навыки в области разработки социальных программ и составления социальной отчетности организации, разработке и реализации социальной составляющей бизнес-плана, стратегии и тактики деятельности малого предприятия, в построении системы социальной ответственности современной российской организации, а также приобретение практических навыков применения различных методик по разрешению конкретных социальных проблем на предприятии посредством принятия и освоения механизмов реализации управленческих решений.

**Задачи** изучения дисциплины «Социальная ответственность в деятельности менеджера»:

ознакомление с базовыми принципами организации и способами функционирования корпоративных форм бизнеса в условиях современных институтов;

изучение механизма управления организацией по социальным целям;

рассмотрение стратегических предпосылок социальной ответственности менеджера;

раскрытие механизма взаимодействия персонального менеджмента с другими подразделениями организации и внешними контрагентами в сфере социальной ответственности;

ознакомление с распределением функций, полномочий и ответственности между руководством, кадровой службой и руководителями подразделений организации в данной сфере;

сравнительный анализ преимуществ и недостатков различных стратегических подходов к организации деятельности современной организации по данному направлению.

## 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «Социальная ответственность в деятельности менеджера» направлен на формирование у обучающихся по программе высшего образования – программе бакалавриата – по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами» общепрофессиональной компетенции ОПК-2 и профессиональной компетенции ПК-1.

<b>Код и описание компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера»</b>
<b>ОПК-2</b> способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	<b>Знает:</b> - содержание понятия «социальная ответственность»; - источники и условия социальной ответственности; - виды, формы и инструменты социальной ответственности; принципы, формы управленческих решений с позиции их социальной значимости. <b>Умеет:</b> - определять степень важности деловых решений и уровень собственной компетентности и ответственности с позиций социальной значимости принимаемых решений; - формулировать организационно-управленческие решения

	и распределять обязанности с позиций социальной значимости принимаемых решений..
	<b>Владеет:</b> - способностями аргументировать принятые решения и объяснять их последствия с позиций их социальной значимости; - современными методиками принятия и реализации организационно-управленческих решений с позиций их социальной значимости.
<b>ПК-1</b> владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<b>Знает:</b> - основные управленческие теории, подходы к мотивации и стимулированию персонала.
	<b>Умеет:</b> – аргументировано отстаивать управленческие решения, заинтересовывать и мотивировать персонал; – диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию.
	<b>Владеет:</b> – методами стимулирования и мотивации персонала; – методами проведения аудита человеческих ресурсов и оценки организационной культуры.

### 3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 «Социальная ответственность в деятельности менеджера» относится к дисциплине по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата и преподается обучающимся по очной форме обучения – в 7-м семестре, по заочной форме обучения – на 5-м курсе.

Дисциплина базируется на знаниях, умениях и навыках, приобретенных при изучении таких дисциплин как «Правоведение», «Теория принятия решений», «Маркетинг», «Антикризисное управление человеческими ресурсами», «Формирование эффективных рабочих команд», «Управление командой проекта», «Теория менеджмента», «Психология управления персоналом», «Эффективный менеджмент», «Управление персоналом», «Кадровая политика и кадровое планирование», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности».

Дисциплина «Социальная ответственность в деятельности менеджера» является предшествующей для изучения таких дисциплин как: «Производственная (Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)» и «Производственная (Преддипломная) (практика для выполнения выпускной

квалификационной работы)». В качестве промежуточной аттестации по дисциплине предусмотрен **экзамен**, который входит в общую трудоемкость дисциплины.

Итоговая оценка уровня сформированности компетенций ОПК-2, ПК-1 определяется в период государственной итоговой аттестации.

**4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебной работы) и на самостоятельную работу обучающихся**

Согласно учебным планам общая трудоемкость дисциплины «Социальная ответственность в деятельности менеджера» составляет 5 зачетных единиц(180 часов).

**Очная форма обучения**

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		7
<b>Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:</b>	<b>54</b>	<b>54</b>
Лекции	36	36
Практические занятия (ПЗ)	18	18
<b>Самостоятельная работа* (всего час.):</b>	<b>90</b>	<b>90</b>
<b>Промежуточная аттестация (час)</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Форма промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен
<b>Общая трудоемкость: часы</b>	<b>180</b>	<b>180</b>
Зачетные единицы	5	5

**Заочная форма обучения**

Вид учебной работы	Всего часов	Курс
		5
<b>Контактная работа* (аудиторные занятия) всего, в том числе:</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
Лекции	10	10
Практические занятия (ПЗ)	6	6
<b>Самостоятельная работа* (всего час.):</b>	<b>155</b>	<b>155</b>
<b>Промежуточная аттестация (час.)</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Форма промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен
<b>Общая трудоемкость: часы</b>	<b>180</b>	<b>180</b>
Зачетные единицы	5	5

\* для обучающихся по индивидуальному учебному плану количество часов контактной и самостоятельной работы устанавливается индивидуальным учебным планом<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Примечание:

для обучающихся по индивидуальному учебному плану - учебному плану, обеспечивающему освоение соответствующей образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося (в том числе при ускоренном обучении, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, для лиц, зачисленных для продолжения обучения в соответствии с частью 5 статьи 5 Федерального закона от 05.05.2014 №84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

- Тема 1. Социальная ответственность в деятельности менеджера: основные определения, понятия;
- Тема 2. Развитие зарубежной концепции социальной ответственности в деятельности менеджера;
- Тема 3. Развитие концепции социальной ответственности в деятельности менеджера в России;
- Тема 4. Социальные стандарты и индексы. Социальная отчетность бизнеса;
- Тема 5. Виды, формы и инструменты внешней и внутренней социальной ответственности в деятельности менеджера;
- Тема 6. Инструменты социальной политики, социальные программы и социальные инвестиции;
- Тема 7. Корпоративный имидж. Корпоративная культура. Благотворительность организации;
- Тема 8. Макрорегуляторы социального развития предприятия, социальная отчетность;
- Тема 9. Оценка корпоративной социальной политики.